

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Мероприятия	Планируемые результаты	Сроки	Ответственные	Мониторинг, отчетность
ПРОГРАММА 1. Внутрешкольная система профессионального развития педагогических работников					
Цель: Повышение образовательных результатов обучающихся путем непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов					
1.	Разработка модели профессионального развития учителей	Определение критериев и параметров оценки и самооценки деятельности педагога.	Август 2021	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
		Доля педагогов в ОО, успешно прошедших оценку профессионального мастерства	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
2.	Организация корпоративного обучения педагогических работников	Доля педагогов, вовлеченных в профессиональное взаимодействие в школе	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
		Доля педагогов в ОО, проводящих открытые уроки с участием коллег	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
3.	Выстраивание индивидуального маршрута непрерывного повышения профессионального образования каждого педагога.	Наличие индивидуального маршрута непрерывного повышения профессионального образования у каждого педагога.	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Персональный контроль Аналитическая справка
		Доля педагогов, реализующих индивидуальную программу профессионального роста	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Отчет педагогов по реализации самообразования
4.	Участие педагогических работников в	Доля педагогов, поучаствовавших в конкурсах	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка

	педагогических событиях города и края.	педагогического мастерства (начиная со школьного уровня)			
		Доля педагогов участвовавших в профессиональном взаимодействии в рамках методических объединений ОО и городского уровня	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
5.	Развитие сетевого сотрудничества с другими ОО	Организация сетевого взаимодействия (план)	Август 2021	Заместитель директора по УВР	Договор о сетевом взаимодействии
		Доля педагогов, принявших участие в педагогических событиях, в рамках сетевого взаимодействия	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
6.	Теоретический семинар «Модели эффективного преподавания»	Совершенствование знаний в области учительской практики	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Протокол Аналитическая записка
7.	Теоретический семинар «Педагогические инструменты для работы с отстающими и немотивированным и учащимися»	Изменение практики преподавания	Ноябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Протокол Аналитическая записка
9.	Педагогический совет: «Коучинговый подход в школьном образовании»		Декабрь 2021	Заместитель директора по УВР	Протокол Аналитическая записка
10.	Семинар-практикум учителей «Формирующее оценивание – инструмент эффективного преподавания» (открытые уроки,	Профессиональный рост учителя	Февраль 2022	Заместитель директора по УВР	Протокол Аналитическая записка

	совместный анализ)				
11.	Школьная научно-практическая конференция	Доля учащихся и учителей, занятых проектно-исследовательской деятельностью	Февраль 2022	Заместитель директора по УВР	Анализ Справка

ПРОГРАММА 2.

Цель: Повышение уровня школьного благополучия

Работа с педагогическим коллективом

1.	Проведение онлайн-диагностики профессионального выгорания педагогических работников	Анализ результатов диагностики	Октябрь 2021	Педагог-психолог	Диагностические карты педагогов Аналитическая справка
2.	Проведение тренингов с целью преодоления эмоциональной напряженности и профессионального выгорания учителей	Семинар практикум с элементами тренинга «Профессиональное выгорание педагога: причина, коррекция и профилактика»	Ноябрь 2021	Педагог-психолог	Аналитическая записка
		Тренинг «Самооценка и уровень притязаний»	Декабрь 2021	Педагог-психолог	Аналитическая записка
3.	Проведение тренингов по решению проблемных педагогических ситуаций	Тренинг «Педагогические ситуации и их решение»	Январь 2022	Педагог-психолог	Аналитическая записка
4.	Организация мероприятий, направленных на сплочение педагогического коллектива	Тренинг «Коммуникативная компетентность педагога»	Март 2022	Педагог-психолог	Аналитическая записка
		Тренинг «Конструктивное поведение в конфликтах»	Апрель 2022	Педагог-психолог	Аналитическая записка
5.	Анализ профессионального выгорания после проведенных тренингов	Анкетирование «Профессиональное выгорание педагогов»	Май 2022	Педагог-психолог	Анализ результатов Аналитическая справка

Ожидаемый результат: 80% педагогов владеют приемами саморегуляции негативных

эмоциональных состояний					
Работа с коллективом учащихся					
6.	Разработка Программы воспитания учащихся	Утверждение программы воспитания	Август 2021	Заместитель директора по ВР	Программа воспитания
7.	Развитие РДШ в ОО	Доля учащихся, вовлеченных в работу РДШ	Август – май 2021-2022	Заместитель директора по ВР	Аналитическая записка
8.	Анализ запросов участников образовательных отношений, предъявление широкого спектра образовательных программ внеучебной деятельности по различным направлениям	Доля обучающихся, вовлеченных во внеурочную деятельность	Май 2021	Заместитель директора по ВР Классные руководители Учителя предметники	Образовательные программы элективных курсов, кружков, секций.
			Сентябрь 2021		Аналитическая справка
9.	Участие обучающихся в конкурсах социально-гуманитарной воспитательной направленности разного уровня	Доля обучающихся, принявших участие/ победивших в конкурсах социально-гуманитарной и воспитательной направленности	Август – май 2021-2022	Заместитель директора по ВР Классные руководители Учителя предметники	Аналитическая справка
10.	Работа службы школьной медиации	Отсутствие конфликтов среди учащихся	Согласно плана работы	Заместитель директора по ВР Социальный педагог	Протоколы заседаний Аналитическая справка
11.	Классный час: «Школьные конфликты. Буллинг», 1-11кл	Профилактика буллинга среди учащихся	Январь 2021	Классные руководители	Информация на школьном сайте
12.	Игра «Формула успеха», 1-11 классы	Создание учебно-игровой среды для предоставления участникам игры возможности действовать, практиковать	Март 2022	Классные руководители	Информация на школьном сайте

		навыки сотрудничества,			
13.	Тренинг с учащимися «Конструктивное поведение в конфликтах»	Отсутствие конфликтов среди учащихся	Сентябрь - октябрь 2021	Педагог-психолог	Аналитическая записка
14.	Индивидуальные и групповые занятия с учащимися	Улучшение психологического и эмоционального восприятия окружающей действительности	Согласно плана работы	Педагог-психолог	Аналитическая записка
15.	Анализ уровня учебной тревожности	Анкетирование «Уровень учебной тревожности»	Ноябрь 2021	Педагог-психолог	Аналитическая записка

3. ОЦЕНОЧНЫЙ РАЗДЕЛ

В ходе реализации Программы развития будет осуществляться мониторинг.

Цель мониторинга: изучение и отслеживание изменений в количественных и качественных показателях результативности деятельности школы в процессе реализации мероприятий Программы, направленных на эффективность принятия управленческих решений для повышения качества образования.

Виды мониторинга в школе:

- по времени осуществления - входной, промежуточный, итоговый;
- по уровням: школа, класс, ученик;
- по объекту: направления Программы развития

Объекты мониторинга в школе: качество образования в школе (образовательные достижения, ресурсная обеспеченность (в т.ч. профессионализм и развитие кадров); психологический климат; качество реализации Программы.

Предмет мониторинга – динамика показателей результативности повышения качества образования в школе.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№ п/п	Разделы, задачи, целевые показатели, ед. изм.	Значения показателей	
		Текущий момент	Целевой показатель Май 2022
1. Внутришкольная система профессионального развития педагогических работников			
1.	Доля педагогов в ОО, успешно прошедших оценку профессионального мастерства, %	85	90
2.	Доля педагогов, вовлеченных в профессиональное взаимодействие в школе, %	50	65
3.	Доля педагогов в ОО, проводящих открытые уроки с участием коллег, %	50	65
4.	Наличие индивидуального маршрута непрерывного повышения профессионального образования у каждого	нет	да