



АДМИНИСТРАЦИЯ
АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.11.2014

г. Артем

№ 556.02

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2013-2018 годы в Артемовском городском округе»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», во исполнение пункта 5.2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086, на основании распоряжения Администрации Приморского края от 07.05.2014 № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы», руководствуясь Уставом Артемовского городского округа,

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2013-2018 годы в Артемовском городском округе» (прилагается).

2. Управлению образования администрации Артемовского городского округа (Колпакова), отделу физической культуры и спорта администрации Артемовского городского округа (Ефремов), отделу культуры администрации Артемовского городского округа (Братусь):

2.1. Обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2013-2018 годы в Артемовском городском округе».

2.2. Осуществлять мониторинг реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2014-2018 годы в Артемовском городском округе».

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Артемовского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Артемовского городского округа Волкову Н.С.

Глава Артемовского городского округа

В.М. Новиков

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением

администрации Артемовского

городского округа

от *10.11.2014*

№ *556-ра*

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2013-2018 годы в Артемовском городском округе»

Основной целью реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2013-2018 годы в Артемовском городском округе» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», «дорожной карты» позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающую достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора) с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг.

Информация о динамике бюджетных расходов в отрасли образования за период 2011-2014 годы представлена в таблице.

Динамика бюджетных расходов в отрасли образование за период 2011-2014 годы
(млн руб.)

Наименование показателя	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Расходы муниципального бюджета, всего	2239,126	2289,460	2225,782	1845,703
Расходы на образование, из них:	630,40	750,054	931,938	1037,173
Прирост фонда оплаты труда педагогических работников:	-	-	140,58	34,41
дошкольное образование	-	-	71,09	14,09
общее образование	-	-	48,36	10,16
дополнительное образование детей	-	-	21,13	10,16
Доля расходов на образование в расходах муниципального бюджета (%)	28,2	32,8	41,9	56,2
Доля средств прироста фонда оплаты труда в расходах на образование (%)	-	-	13,85	2,71

С 1 сентября 2011 года в муниципальных общеобразовательных учреждениях Артемовского городского округа введена новая система оплаты труда, которая ориентирована на повышение самостоятельности руководителей учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат. Новая система оплаты труда в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, в учреждениях дополнительного образования детей введена с 01 декабря 2011 года.

Приняты решения Думы Артемовского городского округа от 30.06.2011 № 525 «О новой системе оплаты труда работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях Артемовского городского округа», от 29.09.2011 № 557 «Об утверждении Положений о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, работников муниципального казенного учреждения образования «Центр информационно-методической и хозяйственно-эксплуатационной работы» Артемовского городского округа», постановления администрации Артемовского городского округа от 23.09.2013 № 2471-па

«Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Артемовского городского округа», от 23.08.2012 № 1775-па «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений Артемовского городского округа».

С 1 января 2015 года в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях Артемовского городского округа на основании решения Думы Артемовского городского округа от 30.10.2014 № 386 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа» будет введена отраслевая система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Артемовского городского округа.

Принятыми нормативными актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция системы оплаты труда:

- установление размеров окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- порядок формирования фондов оплаты.

Данными нормативными актами определено, что формирование фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений определяется в заданном соотношении к рассчитанному фонду обязательных выплат: до 70% на оклады и компенсационные выплаты и не менее 30% на стимулирующие выплаты.

Со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений были заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений установлены целевые показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

В настоящее время в соответствии с действующим законодательством в муниципальных учреждениях Артемовского городского округа создаются аттестационные комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В учреждениях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат за достижение как личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных учреждениях и внедрение систем нормирования труда в учреждениях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг);
повышения эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг.

1. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1.1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие и модернизация образования Артемовского городского округа на 2014-2018 годы» (раздел «Развитие и модернизация дошкольного образования»).

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

реализацию мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья;

мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организациями дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений до-

школьного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг учреждений и эффективностью деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатели	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	7996	8277	8477	8677	8877	9077	9277
Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет)	проценты	72,1	73,2	76,0	78,9	79,0	80,0	81,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	5211	5516	5795	6000	6050	6100	6150
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	место	300	200	300	350	50	50	50
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	место	300	135	275	315	40	40	40
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования:	место	300	135	275	315	40	40	40
в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция)	место	260	0	230	230	-	-	-

Показатели	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
за счет развития негосударственного сектора	место	10	15	15	25	10	10	10
иные формы создания мест	место	30	0	30	60	30	30	30
Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего, в том числе:	человек	950	1059	1100	1100	1100	1100	1100
педагогические работники	человек	417	402	415	450	460	460	460
Доля руководящих работников дошкольных образовательных организаций, которые аттестованы на соответствие должности	проценты	24,0	40,0	60,0	80,0	100,0	100,0	100,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	8,1	8,2	9,5	9,3	9,3	9,3	9,3
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,9	11,9	12,2	12,4	12,5	12,7	11,9
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	0	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0

Показатели	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
				2012-2018 годы	2012-2018 годы
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации					
1.	Реализация и контроль за реализацией муниципальной программы «Развитие и модернизация образования Артемовского городского округа на 2014-2018 годы» (раздел «Развитие и модернизация дошкольного образования»)	Управление образования	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	
2.	Создание дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования	2012-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	использование внутренних резервов действующих дошкольных образовательных учреждений (детские сады № 3, 4, 23, 26, 33, 34, 38)	Управление образования	2013-2018 годы	дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.2.	организация дошкольных групп на базе общеобразовательных школ № 18, 35	Управление образования	2015-2016 годы	
2.3.	капитальный ремонт МБДОУ детского сада № 33	Управление образования	2013 год	
2.4.	строительство новых детских садов (ул. Ла-зо. ул. Фрунзе)	Управление архитектуры и градостроительства	2013-2016 годы	
3.	Выполнение предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации рисков, связанных с требованиями к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление архитектуры и градостроительства, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Использование возможностей негосударственного сектора дошкольного образования для ликвидации очередности	Управление образования	2016-2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	Управление образования с 2014-2016 годы	Удельный вес численности воспитателей дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (организация работы по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольного образования):	Управление образования		Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1.	заключение договорных отношений с профессиональными образовательными учреждениями по обучению (переобучению) работников на педагогические специальности	Управление образования	2014-2018 годы	Удельный вес руководителей и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации, – ежегодно не менее 10%
6.2.	направление руководителей работников дошкольных образовательных учреждений на обучение (переподготовку) по направлениям «Образование и педагогика» («Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление») и педагогических работников-специалистов по направлению «Образование и педагогика»	Управление образования с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	2014-2018 годы	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.3.	внедрение новой модели повышения квалификации руководителей и педагогических работников дошкольного образования Артемовского городского округа, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации	Управление образования с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	2014-2018 годы	
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования		Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах дошкольных образовательных организаций
7.1.	разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях	Управление образования	2014-2015 годы	
7.2.	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений	Управление образования	2014-2015 годы	
7.3.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования	Управление образования	2014-2016 годы	
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	Управление образования с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Приморского края

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда, проводимых институциональных изменений		2013-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
10.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
10.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Управление образования	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе
10.2.	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения Артемовского городского округа	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10.3.	проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в дошкольных образовательных учреждениях с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на соответствие занимаемой должности указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Администрация Артемовского городского округа		
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.1.	проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Администрация Артемовского городского округа	2014-2018 годы	средней заработной плате в общем образовании
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Администрация Артемовского городского округа		Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
12.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, управление информации администрации Артемовского городского округа	2014-2018 годы	
12.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	23,5	25,0	25,5	25,8	26,0	26,5	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные учреждения	проценты	1,4	1,7	2,0	2,5	2,8	3,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	15,66	14,73	14,73	14,73	14,73	14,73	В муниципальных образованиях края предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшению их социального положения
5.	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	В муниципальных образованиях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	проценты	98,11	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образователь-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	деней Артемовского городского округа к средней заработной плате в общем образовании Приморского края								ных организаций будет со-ответствовать средней зарабо-точной плате в сфере обще-го образования в регионе, повысится качество кадро-вого состава дошкольного образования

2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

2.1. Основные направления

Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие и модернизация образования Артемовского городского округа на 2014-2018 годы» (раздел «Развитие и модернизация общего образования»).

Обеспечение достижения школьниками Артемовского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного об-щего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- направление педагогов на подготовку и переподготовку (модернизация педагогического образования);
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработку комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразователь-ных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования;
 разработку и реализацию муниципальных программ по развитию общего образования;
 Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
 обеспечение обучения к 2021 году всех школьников по новым федеральным образовательным стандартам;
 повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
 сокращение отставания выпускников школ от среднего уровня образовательных результатов.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатели	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
		Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	12656	12497	12894	12900

Численность обучающихся	10483	10640	10800	11000	11200	11400
Удельный вес численности обучающихся образовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	33,90	45,0	56,0	67,0	78,0	90,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	35,40	35,74	34,50	34,50	34,50	34,50
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	19,06	19,78	19,53	19,37	19,15	19,16
Доля руководящих работников образовательных организаций общего образования, которые аттестованы на соответствующие должности	27,0	40,0	60,0	80,0	100,0	100,0
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования		Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стан-
1.1.	начального общего образования		2013-2015 годы	венным образовательным стан-
		Достижение новых качественных образовательных результатов		

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2.	основного общего образования		2015-2018 годы	<p>дартам</p> <p>Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
1.3.	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Управление образования		Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников
2.1.	участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга)	Управление образования	2015 год	
2.2.	проведение сбора и обработки данных, анализ результатов мониторинга, принятие управленческих решений	Управление образования	2015-2018 годы	

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.	Проведение методических семинаров с руководителями и заместителями образовательных учреждений по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования	2014-2018 годы	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
4.	Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров:	Управление образования	2014-2018 годы	Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.1.	содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Управление образования, руководители общеобразовательных учреждений	2014-2018 годы	
4.2.	создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования	Управление образования	2014-2018 годы	Наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края. Информированность населения о потребности образовательных ор-

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.3.	разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях	Управление образования	2014-2018 годы	<p>Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации.</p> <p>Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ) и высокие результаты работы) молодым специалистам краевых образовательных организаций</p>
4.4.	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 %</p>	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.</p> <p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
4.5.	оптимизация численности педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования		Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе
5.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования	2013 год	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
5.2.	совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования	2014-2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.3.	планирование бюджетных ассигнований муниципального и краевого бюджетов на повышение оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, а также имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования	2014-2018 годы	
6.	разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Управление образования		Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе
6.1.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовым формой договора	Управление образования	2014-2018 годы	

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования		Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
7.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования	2014-2018 годы	
7.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2015-2017 годы	

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Количество выпускников, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	человек	4	3	3	2	2	2	Количество выпускников школ, получивших аттестаты о среднем общем образовании растет
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего городского округа к средней заработной плате в Приморском крае	процент	102,1	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Приморскому краю

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
3.	Удельный вес муниципальных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения	процент	100	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях внедрена система оценки деятельности учреждений
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процент	9,93	9,44	9,34	9,34	9,34	9,34	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных учреждений

3. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, СООТВЕТСТВЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

3.1. Основные направления

Реализация мероприятий муниципальных программ «Развитие и модернизация образования Артемовского городского округа на 2014-2018 годы» (раздел «Развитие и модернизация дополнительного образования»), «Развитие физической культуры и спорта в Артемовском городском округе на 2015-2017 годы».

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;

методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 85 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 25 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Показатели	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
		Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	14634	14650	14700	14810

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процент	85,12	85,44	85,45	85,81	85,85	85,90
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования по отрасли образования	человек	63	62	62	62	62	62
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования по отрасли культуры	человек	88	96	96	96	96	96
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования по отрасли физической культуры и спорта	человек	24	24	24	24	24	24
Доля руководящих работников образовательных учреждений дополнительного образования, которые аттестованы на соответствие должности	процент	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры		Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования:
1.1.	Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие и модернизация образования Артемовского городского округа на 2014-2018 годы» (раздел «Развитие и модернизация дополнительного образования»): организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей	Управление экономики	2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.2.	организация работы круглогодичных школ, детских клубов	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры	2014-2018 годы	

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 85 процентов
2.1.	мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий	Управление архитектуры и градостроительства	2015 год	
3.	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:			Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.1.	обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры	2015-2017 годы	
4.	Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Отдел физической культуры и спорта, отдел культуры		Число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.1.	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Отдел физической культуры и спорта, отдел культуры	2015-2017 годы	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общения национальной системы выявления и развития молодых талантов:	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.1.	реализация региональной программы выявления и развития молодых талантов			конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образований дополнительного образования:	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры		Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образований детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
6.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры	2014 год	
6.2.	проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	Образовательные учреждения дополнительного образования	2014-2018 годы	
6.3.	оптимизация численности педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры	2014-2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Администрация Артемовского городского округа		
7.1.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление делами и организационной работы	2014-2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.2.	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>		<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе</p>
8.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p>	<p>Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры</p>	2014-2018 годы	<p>Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования</p>
8.1	<p>Оказание содействия в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования</p>	<p>Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры</p>	2014-2018 годы	<p>Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в общей численности руководителей организаций дополнительного образования</p>
9.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контента в организациях дополнительного образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Управление образования, отдел физической культуры и спорта, отдел культуры, управление информации</p>	2014-2018 годы	<p>Оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала</p>

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	проценты	85,12	85,44	85,45	85,81	85,85	86,0	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	проценты	40,0	43,0	48,0	53,0	57,0	60,0	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования Артемовского городского округа к среднемесячной заработной плате учителя в Приморском крае	проценты	79,58	80,0	85,0	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей бюджет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону к 2017 году

Приложение

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки на 2013-2018 годы в Артемовском городском округе»

ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Информация о параметрах заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Артемовского городского округа, повышении оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»:

1. Педагогические работники образовательных учреждений общего образования

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014-2016 гг.	2013-2018 гг.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (значения, рекомендованные Минобрнауки России)	X	14,8	15,0	15,4	15,7	16,0	16,3	X	X
2.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории в Артемовском городском округе (по средне-	X	19,06	19,78	19,53	19,37	19,15	19,16	X	X

14.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн руб.	X	X	3,50	3,70	4,00	4,00	4,00	4,00	11,20	19,20
14.3.	за счет иных источников (решишений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн руб.	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн руб. (стр. 14.1+14.2+14.3)	X	X	10,16	42,33	79,88	117,29	162,42	132,37	294,79	
16.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 14.1.1/стр. 15*100%)	X	X	31,10	9,99	19,99	30,00	30,00	17,65	36,39	
17.	Справочно: размер субвенции из краевого бюджета, млн руб.	212,94	266,44	269,61	308,77	346,32	383,73	428,86	924,70	2003,73	
18.	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн руб.	0,0	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

2. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014-2016 гг.	2013-2018 гг.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (значения, региональные Минобрунаучки России), чел.	X	11,9	11,9	12,2	12,4	12,5	12,7	X	X

2.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории по Артемовскому городскому округу (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование), чел.	X	13,7	14,0	13,3	13,2	13,3	13,4	X	X
3.	Число получателей услуг, чел.	X	5516,0	5795,0	6000,0	6050,0	6100,0	6150,0	17845,0	35611,0
4.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, чел.	417,00	402,00	415,00	450,00	460,00	460,00	460,00	X	X
5.	Численность населения Артемовского городского округа, чел.	112102	111880	111970	112190	112410	112680	112790	336570	673920
6.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, %:	X	72,72	104,50	100,00	100,0	100,0	100,0	X	X
6.1.	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	80	100	100	100	100	100	100	X	X
6.2.	по Артемовскому городскому округу, %	X	98,11	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
7.	Средняя заработная плата работников в сфере общего	20778,0	25355,6	26269,0	28938,0	31470,0	35145,0	38031,0	X	X

14.1.2.	от реструктуризации сети, млн руб. (15%)	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,0	21,23	0,00	36,23
14.1.3.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн руб. (25%)	X	0,0	5,80	5,80	5,80	5,80	13,90	13,90	13,90	17,40	45,20
14.1.4.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн руб. (60%)	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн руб.	X	0,00	0,26	0,34	0,49	0,62	0,81	0,62	0,81	1,09	2,52
14.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14.1+14.2+14.3)	X	0,00	14,09	47,22	69,93	96,35	117,09	96,35	117,09	131,24	344,68
16.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 14.1.1/стр. 15*100%)	0,00	0,00	41,16	12,28	8,29	29,99	30,00	13,26	23,62		
17.	Справочно: размер субвенций из бюджета Приморского края, млн руб.	23,31	25,97	166,69	203,46	226,18	252,59	273,33	599,96	1282,12		

18.	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
-----	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

3. Педагогические работники дополнительного образования (по отраслям образования)

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014-2016 гг.	2013-2018 гг.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (значение, рекомендованное Минобрнауки России), чел.	X	89,7	91,1	93,3	95,1	97,5	100,4	X	X
2.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории по Артемовскому городскому округу (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № 3П-образование), чел.	X	50,9	91,1	93,3	95,1	97,5	100,4	X	X
3.	Число получателей услуг, чел.	X	3207	5648	5785	5896	6045	6225	17329	32806
4.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, чел.	73	63	62	62	62	62	62	186	373
5.	Численность населения Артемовского городского округа, чел.	112102	111880	111970	112190	112410	112680	112790	336570	673920
6.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей (предложе-	0	73,3	80,2	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X

15.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн руб. (стр. 14.1+14.2+14.3)	X	0,00	2,13	6,26	11,10	19,38	23,97	19,49	62,84
16.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 14.1.1/стр. 15*100%)	X	0,00	95,31	19,17	18,29	30,96	30,45	26,99	29,54
17.	Справочно: размер дотации из бюджета Приморского края, млн руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

4. Педагогические работники дополнительного образования (по отрасли физической культуры и спорта)

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014-2016 гг.	2013-2018 гг.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (знание, рекомендованное Минобрнауки России)	X	89,7	91,1	93,3	95,1	97,5	100,4	X	X
2.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории по Артемовскому городскому округу (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № 3П-образование)	X	59,4	59,4	93,4	95,2	97,6	100,5	X	X

3.	Число получателей услуг, чел.	X	1425	1425	2239	2282	2340	2410	5946	12121
4.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, чел.	16	24	24	24	24	24	24	72	120
5.	Численность населения Артемовского городского округа, чел.	112102	111880	111970	112190	112410	112680	112790	336570	673920
6.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей (предложение Минобрнауки России), %:	X	73,3	80,2	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
6.1.	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	58,0	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	X	X
6.2.	по Приморскому краю, %	93,0	82,9	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
6.3.	по Артемовскому городскому округу, %	48,0	80,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
7.	Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю, руб.	27490,00	31549,30	34641,13	37620,27	41081,33	45518,12	50252,00	X	X
8.	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,77	109,80	108,60	109,20	110,80	110,40	X	X
9.	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников по Артемов-	13246,00	25106,10	27712,90	31977,23	36973,20	45518,12	50252,00	X	X

5. Педагогические работники дополнительного образования (по отраслям культуры)

№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014-2016 гг.	2013-2018 гг.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (знание, рекомендованное Минобрнауки России), чел.	X	89,7	91,1	93,3	95,1	97,5	100,4	X	X
2.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории по Артемовскому городскому округу (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № 3П-образование), чел.	13,74	17,73	17,03	17,55	18,07	18,59	19,11	52,65	108,08
3.	Число получателей услуг, чел.	1580	1560	1635	1685	1735	1785	1835	5055	10235
4.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, чел.	115	88	96	96	96	96	96	288	568
5.	Численность населения Артемовского городского округа, чел.	112102	111880	111970	112190	112410	112680	112790	336570	673920
6.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей (предложение Минобрнауки России), %:	0	73,3	80,2	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X

6.1.	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	58,0	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	X	X
6.2.	по Приморскому краю, %	93,0	82,9	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
6.3.	по Артемовскому городскому округу, %	48,0	80,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
7.	Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю, руб.	27490,00	31549,30	34641,13	37620,27	41081,33	45518,12	50252,00	X	X
8.	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,77	109,80	108,60	109,20	110,80	110,40	X	X
9.	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников по Артемовскому городскому округу, руб.	17342,00	25106,10	27712,90	31977,23	36973,20	45518,12	50252,00	X	X
10.	Темп роста к предыдущему году, %	X	144,77	110,38	115,39	115,62	123,11	110,40	X	X
11.	Доля от средств от присоединения к фонду заработной платы по отдельной категории работников (план-предложение Минобрнауки России), %	X	X	1,48	2,78	3,38	3,23	3,28	X	X
12.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
13.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн руб.	31,16	34,52	41,57	47,96	55,46	68,27	75,37	144,99	323,15

